

Teamentwicklung

Worum es bei einer Teamentwicklung geht...

- Immer mehr sind Unternehmen darauf angewiesen, dass ihre Mitarbeitenden optimal zusammenarbeiten und ihre Stärken bündeln.
- Gefragt sind statt „Einzelkämpfern“ die „Teampayer“.
- Gute Kommunikation und freundlicher Umgang miteinander, produktive Problemlösungswege, sinnvolle Rollenverteilung im Team - all das und noch einiges mehr soll ein Team souverän und optimal beherrschen.
- Die Teamarbeits-Kompetenz muss deshalb gezielt aufgebaut, gefördert und trainiert werden.

Wann Teamentwicklung gestartet werden soll - Beispiele:

- Im Rahmen einer Fusion ist ein Team neu zusammengestellt worden und muss sich nun möglichst schnell finden.
- Ein Projektteam ist sich uneinig, wie das anspruchsvolle Projekt weiter geführt werden soll. Die Arbeit ist blockiert.
- Eine Geschäftsleitung will eine Standortbestimmung vornehmen und die eigene Zusammenarbeit reflektieren.
- Ein ungelöster Konflikt schwelt im Untergrund und behindert die Leistungsfähigkeit des Teams.

Wie eine Teamentwicklung abläuft

Ziele definieren

- Wie ist Ausgangslage?
- Was soll erreicht werden?
- Wo soll das Team seine Kompetenz erweitern?

Workshops durchführen

- Bewusstwerden der Mission des Teams
- Klärung von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung
- Erarbeitung von Guidelines und Vereinbarungen für die Zusammenarbeit
- Teamtalente erkennen
- Feedback einüben

Erkenntnisse in die Praxis transferieren

- Anwendung neuer Werkzeuge (z.B. Feedback/ Sitzungskultur)
- Beobachtung der Effekte
- Review und Follow-up-Meeting

Wie Sie ein Teamentwicklungsprogramm in Auftrag geben können...

1. Sie haben mit Ihrem Team in Zukunft ein ganz spezifisches und anspruchsvolles Aufgabe zu erfüllen. Dafür wollen Sie das Team rüsten. Ich entwickle ein Programm für Sie.
2. In Ihrem Unternehmen soll die Teamarbeit vermehrt ins Zentrum gerückt werden. Deshalb geben Sie als Vorgesetzter Ihren Teams die Möglichkeit, Teamworkshops durchzuführen. Sie beauftragen mich mit der Gestaltung und Moderation dieser Workshops.
3. In einer akuten Konfliktsituation, welche die Leistungsfähigkeit des Teams beeinträchtigt, gelangen Sie an mich. Ich übernehme die Bearbeitung des Konfliktes.